

## Verhaltenscodex (Code of Conduct)

### 1. Respekt und Zusammenarbeit

Wir behandeln alle Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner mit Respekt und Fairness. Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung in jeglicher Form werden nicht toleriert. Wir fördern eine offene, unterstützende und respektvolle Arbeitsatmosphäre.

### 2. Integrität und Ehrlichkeit

Unser Handeln basiert auf, Ehrlichkeit und Integrität. Wir erwarten, dass jeder Mitarbeiter im Umgang mit Kollegen, Kunden und Geschäftspartnern transparent und fair agiert. Unehrlisches Verhalten, wie Betrug oder das Zurückhalten von Informationen, wird nicht akzeptiert.

### 3. Datenschutz und Vertraulichkeit

Wir achten stets die Vertraulichkeit von Informationen. Alle sensiblen Daten, ob geschäftlich oder personenbezogen, werden verantwortungsvoll und gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen behandelt.

### 4. Qualität und Verantwortung

Unser Ziel ist es, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen zu liefern. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sein Bestes zu geben und sorgfältig zu arbeiten, um die hohen Standards unseres Unternehmens zu wahren.

### 5. Nachhaltigkeit und Umweltbewusstsein

Wir streben danach, umweltfreundliche Praktiken zu fördern und unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Jeder Mitarbeiter sollte dazu beitragen, Ressourcen zu schonen verantwortungsbewusst zu nutzen und umweltbewusst zu handeln.

### 6. Konfliktvermeidung und -lösung

Interessenkonflikte sollen vermieden werden. Sollte ein solcher auftreten, ist dies unverzüglich der Geschäftsleitung oder dem Betriebsrat zu melden. Wir fördern eine offene, respektvolle Kommunikation, um Konflikte frühzeitig zu lösen.

### 7. Gesundheit und Sicherheit

Die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter stehen im Vordergrund. Wir halten uns an die Arbeitssicherheitsstandards und sorgen dafür, dass Arbeitsplätze sicher und gesundheitsförderlich gestaltet sind.

### 8. Einhalten von Gesetzen und Vorschriften

Wir handeln stets im Einklang mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften. Dies gilt sowohl für das nationale als auch für das internationale Geschäftsumfeld.

### **1. Respect and cooperation**

We treat all employees, customers and business partners with respect and fairness. Discrimination, bullying or harassment in any form will not be tolerated. We promote an open, supportive and respectful working atmosphere.

### **2. Integrity and honesty**

Our actions are based on honesty and integrity. We expect every employee to act transparently and fairly in their dealings with colleagues, customers and business partners. Dishonest behavior, such as fraud or concealing information, will not be tolerated.

### **3. Data protection and confidentiality**

We respect the confidentiality of information. All sensitive data, whether business or personal, is treated responsibly and in accordance with applicable data protection laws.

### **4. Quality and responsibility**

Our goal is to deliver high quality products and services. Every employee is responsible for doing their best and working carefully to maintain the high standards of our company.

### **5. Sustainability and environmental awareness**

We strive to promote environmentally friendly practices and minimize our ecological footprint. Every employee should contribute to conserving resources and acting in an environmentally conscious manner.

### **6. Conflict prevention and resolution**

Conflicts of interest should be avoided. If one does occur, it must be reported to management immediately. We encourage open communication in order to resolve conflicts at an early stage.

### **7. Health and safety**

The safety and well-being of our employees are important to us. We adhere to occupational safety standards and ensure that workplaces are safe and healthy.

### **8. Compliance with laws and regulations**

We always act in accordance with all applicable laws and regulations. This applies to both the local and international business environment.